

# WelZoWijs Beleidsplan 2023 tot 2025

---

## WelZoWijs intro

WelZoWijs werkt bijna 15 jaar door heel Nederland als expert voor maatschappelijke ontwikkeling. Dit doen we met projecten en dienstverlening.

WelZoWijs initieert, jaagt aan en ondersteunt innovatieve projecten op een wijze die je niet op school leert. We doen het in de praktijk. Learning by doing. Als dienstverlener steunen en faciliteren wij maatschappelijk ontwikkelingen.

## Visie

In onze 15 jaar hebben we gezien, geleerd en gehoord dat er kansen blijven liggen in Welzijn, Zorg en Onderwijs. Kansen die ingezet kunnen worden om naar beter te komen. Dat is vaak gelukt door het samen net even anders te doen. Door buiten de gebaande paden te gaan. Durven te doen. We bedenken, verzinnen, vernieuwen. We innoveren. Er is veel goed wil en inzet beschikbaar om samen naar beter te gaan.

## Missie

Wij maken innovatie voor iedereen toepasbaar. We werken op maat. Met een verfrissende blik draagt WelZoWijs bij aan: goede **Welvaart**, **ZOrg** voor elkaar en goed onder**Wijs**. We zetten formatie in waar gevraagd. Innovatie door in de praktijk te pionieren. We zetten kansen in om samen naar beter te komen.

## Werkwijze

Pionieren zit in ons DNA. We kantellen en keren. Kijken vanuit meerdere perspectieven en we durven nieuwe dingen te doen.

We werken projectmatig en pragmatisch. We werken als facilitator op de achtergrond en stappen naar voren waar nodig. WelZoWijs investeert in projecten die bijdragen aan onze missie. We leren met en van elkaar. Vallen en opstaan. We pionieren in projectteams. We gaan op zoek naar kansen en zetten die om, om naar beter te komen. We werken aan de gestelde doelen.

## Bedrijfscultuur

WelZoWijs kent een informele bedrijfscultuur waarbij er ruimte en veiligheid is voor iedereen om eigen kansen te verkennen om naar beter voor jezelf en je omgeving te

komen. Je vindt het leuk om samen te werken. Je krijgt en draagt je eigen verantwoordelijkheid. We werken innovatief en gaan dus uitdagingen aan. Blijven proberen als iets niet meteen lukt.

Onze HRM Filosofie is: **Kennis, Aanleg en Motivatie Factor**. Motivatie is de motor.

## Activiteiten in 2023 tot 2025

- Maatschappelijke Diensttijd
- Internationaal
- Werkervaring
- Economie
- Overig

### ***Maatschappelijke diensttijd***

Via diverse initiatieven en mogelijkheden ondersteunen wij Maatschappelijke Diensttijd. MDT heeft 3 pijlers: Ontmoeting, Talentontwikkeling en iets Doen voor een ander.

#### *Doelstellingen:*

- 1 MDT grote aanvraag penvoerder Praktijkpioniers
- Uitvoeren 1 kleine MDT- Kort programma aanvraag
- Ontwikkelen 2 duurzame MDT-producten
- Het bieden van een extra MDT-programma waarbij jongeren zelf de regie mogen voeren en aansluitend werken in andere projecten

### *Internationaal*

In de komende 3 jaar wil WelZoWijs haar missie internationaal versterken. Dit doen we met lokale aanpak.

#### *Doelstellingen:*

- Het doen van een intergenerationele reis naar Japan
- Het verzorgen van 4 educatie bus trips. Neem het stuur in eigen handen
- Het ondersteunen van de organisatie Think Volunteer in Europa. Het versterken van de Think Volunteer Academie. Het uitzenden van 50 jongeren.

- Het concept WelZoWijs op Reis inzetten voor kleinschalige projecten die leuk en aanvullend zijn voor andere projecten. Er is vrije ruimte. Tijdsdruk valt weg. We gaan het laboratorium in.

## **Werkervaring**

Door het laten opdoen van werkervaring stimuleren wij de arbeidspositie voor alle leeftijden. Wij denken mee met innovatieve projecten. We werken in diverse regio's wat de kansen op de juiste match naar ervaring opdoen groter maakt. Praktijkpioniers neemt de uitvoering ter hand.

### *Doelstellingen:*

- Het aanjagen van een nieuw jongerenplatform waarbij een businessclub centraal staat. Concept jongerenfonds wordt aangesloten door Praktijkpioniers. 4 oude WelZoWijs projecten krijgen hun plek.
- Het ondersteunen bij: projecten Bunnik, Ede en Wageningen. Met een maatschappelijk partner via Praktijkpioniers met 3 innovatieve zorg producten.
- Het stimuleren van zorg projecten. Hierbij werken ervaringsexperts, professionals en bedrijfsleven samen in een pioniersprogramma. Praktijkpioniers neemt de uitvoering ter hand. 12 zichtbare projecten met eigen financiering.
- Het aanjagen van een Twents arbeidsregio project waarbij leren en meedoen voor doelgroepen centraal staat. Uitvoering Praktijkpioniers. Bestuurlijke vertegenwoordiging en inkomsten voor 4 jaar afgesproken.
- Specifiek regionale thema projecten stimuleren in Drenthe, Waddeneilanden en Zeeland. Specifieke aandacht voor jeugdzorg en "vergeten" doelgroepen. Doelstelling: participeren in minimaal 2 zelfstandige projecten.
- Het uitvoeren van de visie "Wat je niet op school leert" via o.a het initiatief Creatief Gilde waarbij ambachten en nieuwe generaties samenkomen. Uitvoering via Praktijkpioniers. Doelstelling: 5 initiatieven ondersteunen.
- Het ondersteunen van een educatie en musea programma op basis van 10 uitgevoerde activiteiten onder het motto MuseumWijs in samenwerking met diverse partners.
- Het voortzetten van het concept Jongerenadviseurs als jongerenparticipatie concept. Doelstelling: 2 tot 3 projecten per jaar ondersteunen waarbij andere doelstellingen ook versterkt kunnen worden.

## **Economie**

Economie is nodig voor banen, vrije tijd en cultuur. Zonder economie geen inkomsten. Wij ondersteunen of ontwikkelen:

- Project Generatie Wonen (het kan en moet anders). Doelstelling: deelname aan 3 pilots.
- Het versterken van een economie project waarbij het thema bomen een centraal staan. Doelstelling: 3 omgevingsgebieden versterken.
- Het ontwikkelen van een app waarbij sociale innovatie versterkt wordt tussen onderwijs, overheid en overheden. Doelstelling: aanbod in 3 regio's wordt zichtbaar gemaakt.
- Het ontwikkelen van een zakelijke dienst rondom strategisch maatschappelijke conceptontwikkeling. Doelstelling: middelen genereren voor WelZoWijs 2026.

## **Overige zaken**

Onder dit kopje lopen we een aantal ambities na, die op de interne organisatie en verdienmodel gericht zijn:

- Het ondersteunen en faciliteren van Praktijkpioniers. We ondersteunen de ambities van 4 pioniersprogramma's. Omzet 125.000 euro over 3 jaar verdeeld.
- Ruimte voor projecten die bij onze visie passen, uitvoerbaar zijn en buiten het beleidsplan vallen. Te financieren 2.500 euro per jaar verdienen uit de andere projecten.
- Een extra reservekapitaal opbouwen voor projecten in 2026, die lastig startfinancieringen kunnen krijgen. Omzet ambitie 15.000 euro.

WelZoWijs, Vlieland December 2022