



Achtergronddocument voor website en samenwerking

WelZoWijs door de jaren heen

Een korte terugblik op wortels, projecten, plekken en lessen

Werkdocument voor website en achtergronddossier

Vormgegeven in de huisstijl van WelZoWijs: zwart, wit en oranje.
Deze uitgave hoort bij de website en kan direct worden meegestuurd als achtergronddocument.

WZW
achtergronddocument

Inleiding

WelZoWijs door de jaren heen

Een korte terugblik op wortels, projecten, plekken en lessen

WelZoWijs groeide door te doen: mensen ontmoeten, ideeën proberen, projecten starten en soms instappen zonder precies te weten waar het zou eindigen.

Deze PDF is geen borstklopperij, maar een compacte blik op hoe WelZoWijs langzaam vorm kreeg: met omwegen, lessen, energie, mensen en motivatie om te blijven kijken naar wat wél kan.

1. Van ToF EnZo naar WelZoWijs

De wortels gaan verder terug dan de oprichting van WelZoWijs. In 1998 begon het met jongerenorganisatie ToF EnZo in Apeldoorn. In de jaren daarna ontstonden hieruit verschillende bedrijven en initiatieven, waarvan sommige nog steeds bestaan.

WelZoWijs werd in 2011 opgericht in Zoetermeer door Rick Wagner. Door toevalligheden, oude lijnen en nieuwe samenwerkingen is een deel van het netwerk van toen later weer actief geworden onder WelZoWijs.

2. Plekken door het land

WelZoWijs werd opgericht in Zuid-Holland, maar vond door de jaren heen op meerdere plekken haar vorm. Gelderland speelde daarin een grote rol. Daar vonden de meeste activiteiten plaats en zaten ook de meeste kantoorlocaties, waaronder Loevestein 33 en Zandlaan 8.

Ook Zuid-Holland bleef terugkomen, onder andere met activiteiten in Voorschoten bij Topaz. Drenthe hoort bij het verhaal door ideeën, ontmoetingen en initiatieven rond onder andere het Drents Museum. De Wadden kwamen vaker terug in reizen, plannen en projecten: plekken om anders te kijken en nieuwe ideeën op te doen.

3. Mensen in en om WelZoWijs

Tot nu toe waren er 17 mensen werkzaam bij WelZoWijs in een betaalde baan. Gemiddeld ging het om ongeveer 2,5 fte per jaar. WelZoWijs was dus nooit een grote organisatie, maar wel een plek waar veel gebeurde.

Daarnaast liepen er 41 stagiairs mee. De meest voorkomende richtingen waren sociaal werk en wo-bedrijfskunde. Dat past bij de combinatie van maatschappelijke praktijk, ondernemend denken en ontwikkelen.

4. Meer dan 100 projecten

Door de jaren heen waren er meer dan 100 projecten en ideeën waar WelZoWijs of voorlopers bij betrokken waren. Soms geweldig, soms een ramp, vaak leerzaam. Juist die projecten laten zien wat we bedoelen met wat je niet op school leert.

Waar leer je anders hoe je een onderzoek doet naar kansen in het mbo, hoe je een sjoelbak maakt voor twee personen, hoe je pioniersweken op Schiermonnikoog organiseert of hoe een initiatief als FabriekFris helpt ontstaan? Niet uit een handboek. Dat leer je door te doen.

Onderweg kom je ook start-upsprogramma's, vrijwilligersprojecten, duurzaamheidsvraagstukken, partijen die geld zoeken, partners die afhaken en ideeën tegen die ineens iets anders blijken te zijn.

5. Van Praktijfonds naar Jongerenfonds

Onder de noemer Praktijfonds werden ongeveer 30 initiatieven ondersteund. Het Praktijfonds was een belangrijke voorloper van het Jongerenfonds.

WelZoWijs is de ontwerper van het Jongerenfonds. Het fonds is inmiddels een zelfstandige stichting, maar blijft inhoudelijk gelieerd aan WelZoWijs. WelZoWijs blijft betrokken bij het denkwerk, de conceptontwikkeling en de doorontwikkeling van regelingen en activiteiten.

6. Praktijkpioniers

Praktijkpioniers is gelieerd aan WelZoWijs als project, maar opereert met een eigen team. Het is de praktische pioniersplek waar ideeën worden getest, uitgewerkt en verder gebracht.

Waar WelZoWijs vooral ontwikkelt, ontwerpt en verbindt, zit Praktijkpioniers dicht op de uitvoering. Samen vormen ze een logische combinatie: denken, proberen, bijsturen en verder bouwen.

7. Slimme duo-combinaties

WelZoWijs werkte vaak in duo-combinaties om kosten te besparen en krachten te bundelen. Eerst gebeurde dat met Stichting MONS, later met het Praktijfonds en inmiddels al enige jaren via Nieuwland uit Wageningen.

Die manier van werken past bij WelZoWijs: niet alles zelf groot optuigen, maar kijken welke samenwerking logisch is. Soms tijdelijk, soms jarenlang. Als het maar helpt om ideeën verder te brengen.

8. Wat je niet op school leert

De zin wat je niet op school leert loopt al jaren mee. Het gaat over leren in de praktijk, verantwoordelijkheid nemen, fouten maken, opnieuw beginnen en blijven proberen.

Daar past ook de KAM-factor bij: Kennis, Aanleg en Motivatie. Kennis kun je leren. Aanleg neem je mee vanuit jezelf, je achtergrond, je karakter of je talent. Maar motivatie brengt mensen in beweging.

9. Tot de toekomst

WelZoWijs heeft haar projecten verlengd tot 2034. Daarmee blijven we nog wel even bezig met ontwikkelen, verbinden, proberen en bouwen aan wat je niet op school leert.

Samen met partner Nieuwland uit Wageningen, die zelf nog ouder is, tikken we richting die tijd samen de honderd jaar aan. Niemand kan in de toekomst kijken, maar er staan mooie zaken op de rol: nieuwe projecten, nieuwe samenwerkingen, nieuwe lessen en vast ook een paar onverwachte afslagen.